



[Fokus på læringsprocesser]

Organisationsudvikling

Innovation

Kommunikation



[Konfliktforebyggelse]

# [Forandringsprocesser]



[Erhvervsskuespillere]

[www.a-ct.dk](http://www.a-ct.dk)

# ACT!

**ACT!** snakker ikke bare om det - vi gør det!

ACT! skaber ejerskab og forandring ved at sætte medarbejdere og ledelse aktivt i spil.



[Kommunikation]

# [Forandringsprocesser]

ACT! deltager i alle faser af udviklings- og forandringsprocesser i virksomheder og organisationer, fra kickoff arrangementer til lange forløb. ACT! arbejder med flere dygtige samarbejdspartnere for at levere den bedste, skræddersyede løsning til jeres virksomhed. Vi arbejder med konsulenthuse og uddannelsesinstitutioner for at sikre kvalitet, læring og kreativitet.

## **Forandringsprocesser bliver forankret i hele organisationen**

Vi sætter rammerne for processen, men kommer ikke med færdige løsninger på jeres problemstillinger. Vi skaber rum for, at I kan tale om tingene i virksomheden gennem en fælles referenceramme.

Forandringer i virksomheden begynder med ændringer i holdninger og adfærd hos den enkelte. Dagligdagens dilemmaer og konflikter kan være en løftestang eller en barriere for udvikling og forandring. ACT! inddrager ledelse og medarbejdere aktivt – sådan sikrer vi engagement og refleksion.

»ACT! har arbejdet med iscenesættelse af vanskelige situationer i virksomheden, der i forbindelse med forandringsprocesser kan give konflikter og modstand, hvis de ikke tackles korrekt. Via forumspil har kursisterne gennemlevet en række sådanne situationer og analyseret sig frem til mere optimale måder at gribe tingene an på. Dette har vist sig at være uhyre spændende og givtigt for kursisterne. Favrskov Erhvervsråd kan varmt anbefale et samarbejde med ACT! omkring denne type konfliktforebyggende opgaver!«

Dann Skovgaard, direktør,  
Favrskov Erhvervsråd.

»Spillet er ikke en færdig skabelon, men er skræddersyet til vores formål. I det hele taget har ACT! været enormt dygtige til at afkode præcis, hvilket udtryk jeg var ude efter.

Vi afstemmer hele tiden niveauet og kompleksiteten i spillet, og sørger sammen for, at vi er på rette spor«.

Cecilie Mortensen,  
integrationskonsulent,  
Ligestillingssekretariatet,  
Århus Kommune



# ACT!

Ability - Center for Training  
Vester Allé 3 / 8000 Århus C / info@a-ct.dk  
Århus / T: 87416964 København / T: 26292742

[www.a-ct.dk](http://www.a-ct.dk)

ACT! har arbejdet med  
forandringsprocesser hos

Kristelig Fagbevægelse  
Favrskov Erhvervsråd  
Århus Kommune